

PKS GmbH – Code of Conduct (Verhaltenskodex)



Vorwort:

Die Unternehmung PKS GmbH, gegründet am 1.01.2000, hat sich in über 25 Jahren Firmengeschichte zu einem zertifizierten, erfolgreichen mittelständischen Unternehmen entwickelt. Wir sind der zuverlässige Partner für alle Industriebetriebe, die an Verarbeitung von Stahl höchste Ansprüche stellen. Mit unseren Serviceleistungen orientieren wir uns kompromisslos an den Wünschen und Bedürfnissen unserer Kunden nach wirtschaftlichen, konkurrenzfähigen und technisch hochwertigen Produkten. Am Standort Mettmann sind wir mit unserer Kernkompetenz des Hydraulikstahls als der führende Spezialist mit größtmöglichem Know-how zu sehen. Unser Lagerprogramm umfasst eine Vielzahl von Flach- und Vierkantabmessungen im Bereich Automatenstahl und Schmiedestahl. Um unseren Kunden größtmögliche Flexibilität und maßgeschneiderte Lösungen zu bieten, stehen Sägeanlagen und Fräsmaschinen zur Anarbeitung bereit. Frei nach dem Motto:

„Wer aufhört, besser zu werden, hat aufgehört, gut zu sein.“

Der stetige Austausch mit unseren Kunden ermöglicht eine partnerschaftliche Zusammenarbeit, bei dem Erfolg, Flexibilität, Funktionalität und Zufriedenheit für uns an erster Stelle stehen. Unsere motivierten und qualifizierten Mitarbeiter können im Kern auf über 25 Jahre zurückblicken. Die Mitarbeiter/innen sind ein wesentlicher Bestandteil des Kapitals. Die besondere Motivation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der

Erfüllung der Kundenwünsche gehören bei der PKS GmbH ebenso zur Unternehmenskultur, wie die offene Kommunikation, Transparenz und Effizienz sowie die Einhaltung der Grundrechte der Charta der EU und die Umsetzung der Anforderungen, die sich aus dem Nachhaltigkeitsgedanken ergeben. Aus diesem Grund ist unser Handeln durch Freundlichkeit und Aufgeschlossenheit, aber auch durch Konsequenz geprägt. Dieser Verhaltenskodex soll sicherstellen, dass trotz des Unternehmenswachstums ein einheitliches Verständnis zu angemessenem Handeln vorhanden ist, welches auch in Zukunft eine positive Stimmung sowohl intern unter unseren Mitarbeitern als auch extern mit Kunden und Lieferanten hervorbringen soll. Die Verhaltensgrundsätze sind eine verbindliche Richtlinie, die die Integrität unseres Verhaltens nachhaltig gewährleisten soll. Diese Einstellung erwarten wir auch von unseren Lieferanten.

Unsere Werte sind Grundlage unseres Handelns.

Unser Verhalten ist rechtlich und ethisch tadellos.

1. Anwendung des Kodex

Dieser Kodex gilt ausnahmslos für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der PKS GmbH.

2. Befolgung des Kodex

In diesem Kodex sind die Verhaltensgrundsätze der PKS GmbH niedergeschrieben. Sie sollen für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eine Hilfestellung oder Anleitung sein, sich angemessen im Geschäftsverkehr zu verhalten. Da die PKS GmbH seine geschäftliche, soziale und gesetzliche Verantwortung erfüllen möchte, müssen alle geschäftlichen Aktivitäten der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dem Verhaltenskodex entsprechen.

3. Richtlinie des Handelns

- Wir befolgen alle geltenden Gesetze und handeln wertegebunden und unternehmerisch.
- Wir bringen unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Respekt entgegen und betrachten sie als wesentliche Partner für die Geschäftsentwicklung unseres Unternehmens.
- Wir unterstützen einen fairen und freien Wettbewerb.
- Wir sprechen uns gegen jegliche Form von Korruption aus.
- Wir leben eine offene Fehlerkultur.
- Wir erkennen Zeit als wertvolles Gut an.
- Wir halten berufliche und private Interessen getrennt.

- Wir nehmen unsere Verantwortung wahr, uns ökonomisch, sozial und ökologisch nachhaltig zu verhalten.
- Wir verpflichten uns, verantwortungsbewusst mit eigenem und fremdem Eigentum umzugehen.
- Wir verpflichten uns dazu, nur mit Lieferanten zusammenzuarbeiten, die sich einer nachhaltigen Unternehmenskultur unterwerfen und die Regeln der Charta der EU einhalten.

4. Allgemeines bezüglich der Richtlinien

Die Richtlinien, die im Folgenden beschrieben sind, sollen zum Aufbau und Erhalt einer positiven Unternehmenskultur von allen Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen verstanden, unterstützt und eingehalten werden. Verstöße gegen den Kodex sind inakzeptabel und haben Konsequenzen zur Folge. Die Konsequenzen von Verstößen richten sich nach deren Tragweite. Auf geringe Verstöße, die ohne nennenswerte Auswirkungen auf das Unternehmen, seine Mitarbeiter oder Dritte geblieben sind, folgt ein Gespräch bei der Geschäftsführung, bei dem die Grundsätze des Verhaltenskodex ins Gedächtnis gerufen werden sollen. Geringe Verstöße können fallspezifisch zu einer Abmahnung führen. Bei groben oder wiederholten Verstößen, die weitreichende Auswirkungen zur Folge haben, wird eine Stellungnahme bei der Geschäftsführung verlangt. Sollte man der Mitarbeiterin / dem Mitarbeiter fahrlässiges Handeln, Absicht oder Uneinsichtigkeit nachweisen können, kann dies die Entlassung der Mitarbeiterin / des Mitarbeiters nach sich ziehen.

Die Information über den Verhaltenskodex sowie die Umsetzung, Einhaltung und Ahndung von Verstößen untersteht der Verantwortung der Geschäftsführung.

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden für rechtliche Risiken sensibilisiert und sind verpflichtet, die hier festgelegten Grundsätze einzuhalten.

5. Legalität & wertegebundenes Handeln

Wir handeln nach nationalen und internationalen Gesetzen, Regeln und Vorschriften, wobei eine Verletzung eben dieser von PKS GmbH nicht geduldet wird. Daher achten wir besonders darauf, dass die gesetzlichen Bestimmungen zur Geldwäsche von uns und unseren Geschäftspartnern eingehalten werden.

Dieser Verhaltenskodex soll für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein Leitfaden sein und ihren Entscheidungen und ihrem Handeln Sicherheit geben.

Über die Einhaltung von Gesetzen hinaus gilt es, dass die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von PKS GmbH Werte und Ethik anderer Kulturen in ihrem Handeln berücksichtigen. Die verschiedenen sozialen, religiösen und kulturellen Normen und

Werte der Länder, in denen PKS GmbH tätig ist bzw. Geschäftsbeziehungen pflegt, werden nicht nur respektiert, sondern auch bei den Geschäftsaktivitäten berücksichtigt. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zeigen soziales Verantwortungsbewusstsein, indem sie vorausschauend handeln und sich jederzeit bewusst sind, welche Konsequenzen ihre Aktivitäten auf Dritte zur Folge haben könnten.

6. Achtung der Menschenrechte

Wir respektieren die Menschenrechte:

Der Umgang miteinander soll, unter Achtung der Menschenrechte, geprägt von Respekt und Akzeptanz sein. Die PKS GmbH verpflichtet sich dazu, diesen Grundsatz gegenüber seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern nicht zu verletzen.

Unsere Geschäftspartner respektieren und fördern die Berücksichtigung der international anerkannten Menschenrechte und gewährleisten, dass keinerlei Menschenrechtsverletzungen unterstützt werden.

Die PKS GmbH befolgt alle bestehenden arbeitsrechtlichen Vorschriften. Außerdem wird das Übereinkommen der International Labour Organisation (ILO) zum Mindestalter von Mitarbeitern eingehalten. Das heißt, Kinderarbeit wird unter keinen Umständen geduldet.

Wir lehnen jegliche Form von Mobbing ab:

Mobbing wird in unserem Unternehmen nicht nur strikt abgelehnt, es soll durch präventive Maßnahmen und Aufklärung vielmehr bereits im Vorfeld bekämpft werden. Unsere Mitarbeiter werden für das Thema sensibilisiert und sollen im Falle von unerwünschtem Verhalten eingreifen bzw. die Geschäftsführung informieren.

Wir verbieten Diskriminierung:

Diskriminierung wird in unserem Unternehmen nicht geduldet. Wir garantieren Chancengleichheit und Gleichbehandlung für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Dabei spielen weder Aussehen, Herkunft, Religion, Geschlecht noch Alter oder sonstige Merkmale eine Rolle.

Wir verbieten moderne Sklaverei und Menschenhandel:

Die moderne Sklaverei ist ein Verbrechen und eine Verletzung der grundlegenden Menschenrechte. Sie nimmt verschiedene Formen an wie Sklaverei, Leibeigenschaft, Zwangs- und Pflichtarbeit sowie Menschenhandel, die alle gemeinsam haben, dass die Freiheit einer Person durch eine andere Person entzogen wird, um sie für persönliche oder kommerzielle Zwecke auszunutzen. Die PKS GmbH verfolgt einen Null-Toleranz-Ansatz gegenüber moderner Sklaverei und verpflichtet sich zu ethischem und integrem Handeln in allen seinen Geschäften und Geschäftsbeziehungen sowie zur

Implementierung und Durchsetzung wirksamer Systeme und Kontrollen, um sicherzustellen, dass nirgendwo in unserem eigenen Unternehmen oder in einer unserer Lieferketten moderne Sklaverei stattfindet.

Wir berücksichtigen die Arbeitszeit-, Entgelt- und Zusatzvereinbarungen der Mitarbeiter

Jeder Mitarbeiter hat ein Anrecht auf ein faires Entgelt, mit dem er sich und seiner Familie eine menschenwürdige Existenz sichern kann. Deshalb sichern wir eine angemessene Bezahlung, eine vernünftige Begrenzung der Arbeitszeiten sowie regelmäßigen bezahlten Urlaub zu. Wir erkennen das Recht der Beschäftigten an, Gewerkschaften zu gründen oder bestehenden beizutreten und Tarifverhandlungen zu führen und Mitglieder in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften weder zu bevorzugen noch zu benachteiligen. Bei einem grenzüberschreitenden Personaleinsatz werden alle geltenden gesetzlichen Bestimmungen, insbesondere hinsichtlich der Mindestlöhne, eingehalten.

7. Fairer Wettbewerb

Wir halten Wettbewerbsrecht und Kartellrecht ein:

Ein wirksamer Wettbewerb zeichnet sich dadurch aus, dass sich auf einem freien Markt alle Wettbewerber fair und unter Einhaltung der Wettbewerbsregeln bewegen. PKS GmbH unterstützt und fördert diese Form des Wettbewerbs. Dabei versteht es sich, dass wir uns nicht an wettbewerbswidrigen, monopolistischen oder unlauteren Geschäftsaktivitäten beteiligen. Alle Gesetze und Vorschriften werden von uns eingehalten. Zu inakzeptablen Geschäftspraktiken gehören alle Aktivitäten, die den Wettbewerb verhindern oder behindern können. Im Umgang mit Wettbewerbern achten wir streng darauf, keine sensiblen Informationen weiterzugeben oder selbst entgegenzunehmen, die dem freien Wettbewerb schaden könnten.

Auch an internationalen Kartellen beteiligen wir uns nicht. Bei dem Kontakt mit unseren Wettbewerbern oder den Wettbewerbern unserer Kunden achten wir darauf, keine Informationen entgegenzunehmen oder zu geben, die Rückschlüsse auf aktuelle oder zukünftige Aktivitäten am Markt von uns oder andere Parteien zulassen.

Verbot der Bestechung:

Das Beeinflussen von Entscheidungen mit Geldern oder sonstigen Versprechen oder Leistungen ist strikt verboten. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der PKS GmbH werden niemandem, weder direkt noch indirekt, entscheidungsbeeinflussende Mittel anbieten, versprechen oder geben. Entscheidungsbeeinflussende Mittel werden von den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der PKS GmbH weder direkt noch indirekt gefordert oder angenommen. Verträge oder Vereinbarungen dürfen nicht dafür

missbraucht werden, Gelder an Mitarbeiter/innen von Geschäftspartnern oder sonstige Dritte zu zahlen.

Im Hinblick auf Geschenke, Bewirtungen oder andere Zuwendungen gilt, dass sie nur in maßvollem Umfang, d. h. nach den gesetzlichen Vorgaben, zulässig sind und eine Beeinflussung der geschäftlichen und behördlichen Entscheidungen ausgeschlossen werden muss. Sämtliche Zuwendungen unterliegen der Veröffentlichungspflicht der zuständigen Gerichtsbarkeit. Geldbeträge als Zuwendung dürfen zu keinem Zeitpunkt angeboten, gewährt, gefordert oder angenommen werden. Illegale Spenden, die politisch orientiert sind, dürfen ebenfalls nicht getätigt werden.

Jeder Mitarbeiter kann gegenüber seiner Führungskraft, gegenüber der Geschäftsführung oder einer anderen dafür benannten Person/Stelle eine persönliche Beschwerde vorbringen oder auf Umstände hinweisen, die auf die Verletzung der Verhaltensregeln schließen lassen. Die Angelegenheit wird gründlich untersucht. Soweit angemessen, werden entsprechende Maßnahmen ergriffen. Alle Unterlagen werden vertraulich aufbewahrt.

8. Offene Fehlerkultur

Eine offene Fehlerkultur bedeutet für die PKS GmbH, dass wir Fehler offen ansprechen und Fehlerursachen auf der Grundlage von Fakten und sachlichen Argumenten beurteilen.

Wir erkennen an, dass Fehler unvermeidlich sind, erstreben jedoch durch Aufmerksamkeit und Gewissenhaftigkeit eine Fehlervermeidung. Ein offener und konstruktiver Umgang mit Fehlern trägt für die PKS GmbH zu einer kontinuierlichen Verbesserung der Tätigkeiten und somit maßgeblich zum wirtschaftlich nachhaltigen Handeln bei. Nur wenn Fehler offen kommuniziert werden, kann ein Lerneffekt erfolgen.

9. Flexibilität als wertvolles Gut

Flexibilität ist in der Regel Mangelware. Sie wird in der Regel von den Kunden gewünscht, doch nicht jede Unternehmung ist dazu bereit, diese auch anzubieten, besonders in einer Branche, die von den weltpolitischen Unstimmigkeiten stark beeinflusst wird. Aus diesem Grund und weil es der Respekt und ein gewisses Maß an Höflichkeit erfordert, verpflichten sich die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von PKS GmbH zu einem rücksichtvollen Umgang mit dem Kunden und dem Faktor Flexibilität. Insbesondere wird von ihnen darauf geachtet, dass alle Mitarbeiter/-innen alles nur erdenklich Mögliche tun, um den Wünschen bzw. Bedürfnissen des Kunden gerecht zu werden.

10. Vermeidung von Interessenskonflikten

Wir trennen private und berufliche Interessen:

Persönliche Interessen oder Beziehungen dürfen im Hinblick auf eine faire und respektvolle Umgangsweise miteinander keinen Einfluss auf Geschäftsaktivitäten haben. Daher werden Interessenskonflikte vermieden oder, falls unumgänglich, transparent gemacht. Geschäftliche Entscheidungen basieren auf unternehmerischer Denkweise und einem fundierten Hintergrund. Nebentätigkeiten werden geduldet, solange sie keinen Einfluss auf die Geschäftsaktivitäten von PKS GmbH haben.

11. Umweltschutz und Arbeitssicherheit

Wir setzen auf Nachhaltigkeit:

Eine intakte Umwelt ist Voraussetzung dafür, dass die PKS GmbH weiterhin wirtschaftliche Erfolge für sich sichern kann und unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein gesundes Lebens- und Arbeitsumfeld geboten wird. Daher liegt höchste Priorität darin, Umweltverschmutzung oder andere Negativeinflüsse zu verhindern.

Das beschränkt sich nicht nur auf die Herstellung unserer Produkte: Wir vermeiden unnötige Abfälle, die von der Nutzung der Anlagen und Maschinen entstehen könnten. Zur Realisierung unseres Anspruches haben wir die nachstehend aufgeführten Umweltleitlinien als verbindliche Inhalte unserer Geschäftspolitik definiert:

- Wir halten die umweltrelevanten Anforderungen und Gesetze ein. Wir verpflichten uns, die relevanten Gesetze und Verordnungen wie auch die uns auferlegten Auflagen bezüglich des Umweltschutzes und der Arbeitssicherheit einzuhalten und darüber hinaus eigene Zielsetzungen zu erreichen.
- Wir achten schon bei der Nutzung unserer Sägen auf umweltgerechte Verfahren und setzen diese sinnvoll ein, sodass wenig Ausschuss entsteht. Regelmäßige Wartungen verhindern das unkontrollierte Austreten von Öl.
- Wir entsorgen unsere Abfälle fachgerecht sortiert nach Materialgruppe.
- Den Schutz der Umwelt und sparsamen Umgang mit natürlichen Ressourcen betrachten wir als unsere gesellschaftliche Verpflichtung.
- Wir orientieren uns am Leitgedanken des nachhaltigen Wirtschaftens.
- Mit Energie, Rohstoffen und Wasser gehen wir sparsam um.
- Umweltbelastungen wie Abfall, Abwasser, Emissionen und Lärm vermeiden wir oder halten sie so gering wie möglich.
- Zur Reduzierung der Treibhausgase haben wir unsere Beleuchtung vollständig auf LED umgestellt. Weitere Maßnahmen sind angedacht.
- Wir fördern das Umweltbewusstsein unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, um gemeinsam in allen Bereichen des Unternehmens die Umwelt zu schützen und mit Rohstoffen und Energie sparsam umzugehen.

- Wir setzen uns aktiv für ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Ökologie und Ökonomie ein, um unseren Kindern eine lebenswerte Umwelt zu hinterlassen.

Arbeitssicherheit

Die Verantwortung gegenüber Mitarbeitern und Kollegen gebietet die bestmögliche Vorsorge gegen Unfallgefahren. Das gilt sowohl für die technische Planung von Arbeitsplätzen, Einrichtungen und Prozessen als auch für das Sicherheitsmanagement und das persönliche Verhalten im Arbeitsalltag. Das Arbeitsumfeld muss den Anforderungen einer gesundheitsorientierten Gestaltung entsprechen. Daher ist es notwendig, dass die persönliche Schutzausrüstung jedem Mitarbeiter bei Notwendigkeit von der Unternehmensleitung zur Verfügung gestellt wird. Jeder Mitarbeiter muss der Sicherheit seine ständige Aufmerksamkeit widmen.

1. Konfliktmineralien

In Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten versuchen wir eine konfliktfreie Herkunft aller eingesetzten Rohstoffe anzustreben. Sollten Mineralien aus Konfliktregionen oder Hochrisikogebieten bezogen werden, so sind wir und unsere Lieferanten verpflichtet, die Leitlinien zur Sorgfaltspflicht für verantwortungsvolle Lieferketten für Mineralien aus solchen Regionen zu befolgen.

2. Umgang mit Eigentum von PKS GMBH und unseren Kunden

Wir gehen verantwortungsbewusst mit dem Eigentum von PKS GmbH und unseren Geschäftspartnern um: Unter Eigentum verstehen wir sowohl materielle Gegenstände als auch immaterielle Werte. Somit ist ein sensibler Umgang mit Betriebsgeheimnissen, geschäftsbezogenen Informationen und dem technischen Know-how geboten.

Materielle Gegenstände, die von PKS GmbH oder unseren Geschäftspartnern zur Verfügung gestellt werden, werden mit einer Sorgfalt behandelt, die verhindert, dass Schäden erfolgen oder Gegenstände unbrauchbar oder gar zerstört werden.

Alle unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bekennen sich zu Verschwiegenheit und verantwortungsvollem Umgang mit diesem Eigentum.

3. Datenschutz

Die PKS GmbH ist sich der besonderen Bedeutung des Datenschutzes und der Datensicherheit bewusst. Das Unternehmen überprüft die Anwendung der Regeln des Datenschutzes und der Datensicherheit und deren praktische Handhabung fortlaufend und aktualisiert sie nötigenfalls.

Eine Erhebung, Speicherung, Verarbeitung oder sonstige Nutzung von personenbezogenen Daten darf nur aufgrund gesetzlicher Grundlage oder mit Einwilligung des Betroffenen erfolgen. PKS GmbH speichert personenbezogene Daten von Mitarbeitern sowie von natürlichen Personen, die bei Kunden und sonstigen Geschäftspartnern beschäftigt sind, im Rahmen des gesetzlich Zulässigen.

Jeder Mitarbeiter von PKS GmbH ist verpflichtet, darauf zu achten, dass personenbezogene Daten ordnungsgemäß und im Einklang mit dem Gesetz verarbeitet werden.

4. Soziale Verantwortung

Das Wohl jedes Menschen, der sich im Einflussbereich unseres Unternehmens befindet, liegt uns am Herzen. Das Gleiche erwarten wir auch von unseren Lieferanten und Partnern. Die Achtung der international anerkannten Menschenrechte ist die Grundlage aller unserer Geschäftsbeziehungen.

Wertschätzung

Wir schätzen jede einzelne Mitarbeiterin und jeden Mitarbeiter als individuelle Persönlichkeit. Die Wertschätzung geht weit über den wirtschaftlichen Nutzen für das Unternehmen hinaus. Wir begegnen unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und Geschäftspartnern mit Fairness und Toleranz. Jede Art von Diskriminierung, sexueller Belästigung oder persönlicher Angriffe widerspricht unseren Unternehmensgrundsätzen und wird nicht geduldet.

Entwicklung Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Das Know-how, Können und Engagement unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist Grundvoraussetzung für den Erfolg unseres Unternehmens. Unter Beachtung der wirtschaftlichen Möglichkeiten wollen wir unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter persönlich und fachspezifisch qualifizieren und weiterentwickeln. Unsere Personalentwicklung ist langfristig ausgerichtet. Hierbei gilt es, die Erhaltung der Arbeitsplätze, die Fachkräftenachwuchsförderung, die Bedürfnisse der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und die wirtschaftlichen Rahmenbedingungen zu vereinbaren.

Schlusswort

Die Regelungen dieses Verhaltenskodex geben grundlegende Inhalte unserer Unternehmenskultur wieder. Sie bilden – zusammen mit unserem QM-System – das Fundament stetiger Verbesserungen.

Unsere Führungskräfte sorgen dafür, dass alle Mitarbeiter den Verhaltenskodex kennen, verstehen und anwenden.

Die Regelungen fördern das Ansehen und führen zu nachhaltigen Kundenbeziehungen sowie zu einer wirtschaftlichen Weiterentwicklung der PKS GmbH.

Holger Deutzmann

Geschäftsführer